



→

EXPLORING MANAGEMENT PROJECT

DALLA CRESCITA PERSONALE ALLE PROSPETTIVE DI SVILUPPO GLOBALE



**LA STRADA VERSO
L'ECCELLENZA È UN
VIAGGIO DENTRO SE
STESSI E VERSO NUOVI
ORIZZONTI**

Come ogni viaggio importante, richiede il giusto equipaggiamento e compagni di strada adatti

QUALI SONO LE SFIDE DEL MANAGER OGGI?



LA COMPLESSITÀ
(STRATEGICA, TECNICA,
RELAZIONALE E GESTIONALE)
INSITA NEI RUOLI
MANAGERIALI, LA CONTINUA
EVOLUZIONE DEL CONTESTO
NEL QUALE IL MANAGER
OPERA, LA NECESSITÀ DI
RAGGIUNGERE RISULTATI
CHE CONSOLIDINO LA
SOSTENIBILITÀ DEL BUSINESS
E DEL RUOLO.



COME FARE?

- > **FACENDO EMERGERE E SVILUPPANDO LE COMPETENZE E POTENZIALITÀ ESISTENTI NELL'ORGANIZZAZIONE;**
- > **COSTRUENDO AGGREGAZIONI INTERMANAGERIALI E INTERAZIENDALI, NON NECESSARIAMENTE FORMALI, PER LO SCAMBIO DIRETTO DI ESPERIENZE SPECIFICHE;**
- > **"INTERNALIZZANDO" AL MASSIMO LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI SVILUPPO, GARANTENDONE LA SOSTENIBILITÀ, ATTRAVERSO FORME DI "ACADEMY" INTERNE ALL'ORGANIZZAZIONE ;**
- > **STIMOLANDO LA CRESCITA DI CAPACITÀ DI "FRONTEGGIAMENTO E GUIDA" DEL CAMBIAMENTO, CONSENTENDO IL PASSAGGIO DA POSIZIONI PASSIVO/REATTIVE A POSIZIONI PROATTIVE E DI GUIDA;**
- > **AFFRONTANDO AD ARMI PARI IL COMPLESSO CONTESTO INTERNAZIONALE**

A scenic mountain landscape. In the foreground, a rocky, grassy slope leads down towards a valley. The middle ground shows a lush green valley with a winding river or stream. In the background, majestic mountains rise, their peaks and ridges covered in snow and partially shrouded in mist. The overall atmosphere is serene and majestic.

**IN ALTRE PAROLE,
METTENDOSI IN
CAMMINO**

**EXPLORING
MANAGEMENT PROJECT
PROPONE UN VIAGGIO IN
6 TAPPE E 5 AZIENDE**



2

CHANGE & DEVELOPMENT

3

**EXPLORING
MANAGEMENT**

1

START

I COMPORAMENTI

4

**ORGANIZATION
IDENTITY**

6

**LA STRADA
DELL'ECCELLENZA**

THE VILLAGE EXPERIENCE

5

TAPPA



START

> Avvio del percorso

TAPPA



Change & development

*CREARE RETI DI FACILITAZIONE PER IL
MIGLIORAMENTO CONTINUO E MAPPARE GLI
"ESSENTIAL" MANAGERIALI PER IL CAMBIAMENTO*

- > Visione del cambiamento manageriale
- > Criticità del cambiamento (tecniche, relazionali e organizzative)
- > Tradurre i valori in comportamenti osservabili
- > Competenze fondamentali per il cambiamento
- > Creare piani di sviluppo per il cambiamento (individuale, aziendale, interaziendale)

TAPPA



Exploring Management

GLI STRUMENTI INDISPENSABILI PER IL MANAGER

- > Reti interne di facilitazione
- > Strumenti avanzati di teamworking
- > The Village, il gioco per lo sviluppo del talento e lo sviluppo delle competenze
- > Utilizzare i Metaprogrammi per l'analisi dei comportamenti

TAPPA



I comportamenti

LA MAPPA DELLE ECCELLENZE DEL MANAGER

- > Scambio di best practice e possibili benchmark
- > Individuare i comportamenti manageriali di eccellenza da importare nella propria organizzazione

TAPPA

5

The Village Experience

UNA PERFORMANCE FORMATIVA

- > Come applicare The Village al lavoro manageriale e al teamworking
- > Allineare i comportamenti, integrare le competenze, sviluppare le strategie

TAPPA

6

Organization Identity

DALLA PERSONA ALL'ORGANIZZAZIONE

- > Utilizzare i Metaprogrammi per capire la personalità dell'organizzazione
- > Come abbassare le difese organizzative per innescare il cambiamento

VORRESTI CHE LA TUA AZIENDA OSPITASSE UNA DELLE TAPPE O VUOI FARE QUESTO VIAGGIO CON NOI?

CONTATTACI!



LAURA.BERIOTTO@DOFCOUNSELING.COM
ENRICO.POBEGA@DOFCOUNSELING.COM
ADAIFVG@TIN.IT (CLAUDIO BARBINA, FEDERMANAGER FVG)

EXPLORING
MANAGEMENT
è un progetto



in collaborazione con

